



**RENOP**  
**FAKULTAS TEKNIK**  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE


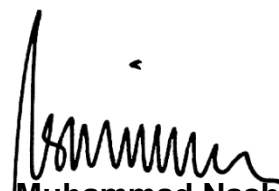
TAHUN 2018-2023

# **RENCANA OPERASIONAL**



## **FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE 2018 – 2023**

# RENCANA OPERASIONAL FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE TAHUN 2018-2023

Kode Dokumen	10900 01001
Revisi	: -
Tanggal	: 3 Oktober 2018
Diajukan Oleh	: Sekretaris Senat Fakultas Teknik UMPAR  Andi Bustan Didi, ST., MT.
Disetujui Oleh	: Ketua Senat Fakultas Teknik UMPAR  Dr. Muhammad Nashir T, ST., MT.

## PENGANTAR

Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Parepare (FTEK-UMPAR) dituntut juga untuk selalu memperbaiki kualitas proses pendidikannya disertai dengan upaya peningkatan relevansinya dalam rangka persaingan Global. Diharapkan pada masa mendatang, Fakultas Teknik UMPAR akan menjadi program yang mengembangkan ilmu Teknik unggulan yang sejajar dengan Universitas terkemuka di Asia, baik dari segi mutu lulusan maupun mutu proses penyelenggaraan pembelajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, sehingga dapat mengangkat martabat dan harkat bangsa Indonesia.

Dokumen RENOP memuat rumusan rencana dan target pencapaian yang bersifat kuantitatif dan operasional dari masing-masing indikator kinerja pencapaian tujuan dan sasaran yang hendak dicapai baik untuk jangka menengah (tahun 2023) maupun jangka pendek (target tahunan) dari masing-masing sasaran yang ditetapkan dalam Fakultas Teknik UMPAR. Dokumen RENOP Fakultas Teknik UMPAR disusun secara berjenjang dan merupakan hasil penyusunan yang bersifat partisipatif dan konstruktif. Target-target yang ditetapkan dalam dokumen RENOP adalah hasil kesepakatan bersama Sivitas Akademika Fakultas Teknik UMPAR. Dokumen RENOP ini berisi misi, tujuan, sasaran, indikator kinerja untuk mengetahui pencapaian tujuan, sasaran termasuk target-target kuantitatifnya dan program-program payung untuk kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi dan misi 2023. Termasuk di dalamnya penetapan indikator kinerja kunci (*key performance indicator*) yang digunakan untuk mengukur keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran dalam mewujudkan Fakultas Teknik **“Menjadi Lembaga Pendidikan Tinggi Teknik yang Islami, Unggul dan Profesional serta berperan aktif dalam pengembangan IPTEKS pada tahun 2023”**

Indikator Kinerja Utama merupakan indikator kinerja yang digunakan untuk mengukur pencapaian tujuan dan sasaran strategis. Indikator Kinerja merupakan indikator kinerja secara keseluruhan yang melengkapi Indikator Kinerja Utama. Dengan penetapan indikator kinerja dan target kinerja diharapkan perencanaan program dan kegiatan di unit-unit pelaksana kegiatan lebih terarah dan terkendali

secara optimal untuk mencapai tujuan dan sasaran Universitas. Akhirnya kami mengajak segenap warga Sivitas Akademika Fakultas Teknik UMPAR, dengan mengacu pada RENOP ini, sebagai program payung dalam menyusun kegiatan berdasarkan program-program yang komprehensif, terpadu, efektif, efisien dan akuntabel.

Parepare, 3 Oktober 2018

Dekan,



**Dr. Muhammad Nashir T, ST., MT.**

## DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan .....	i
Kata Pengantar .....	ii
Daftar Isi .....	iv
Visi dan Misi .....	1
Tujuan .....	2
Sasaran 1 : Ketatakelolaan ( <i>Good Faculty Governance</i> ) dan Penjaminan Mutu .....	2
Sasaran 2 : Infrastruktur.....	4
Sasaran 3 : Finansial .....	6
Sasaran 4 : Sumber Daya Manusia (SDM) .....	6
Sasaran 5 : Operasional .....	7
Sasaran 6 : Administrasi dan Pengolahan Program Akademik .....	8
Sasaran 7 : Pelayanan.....	9
Sasaran 8 : Sistem Informasi Manajemen.....	10
Sasaran 9 : Penelitian dan Pengabdian Masyarakat.....	11
Sasaran 10 : Mahasiswa dan Alumni .....	12

Universitas Muhammadiyah Parepare (UMPAR) sebagai amal usaha Persyarikatan Muhammadiyah bertekad mengutamakan “Ke-ilmuan, Ke-Islaman dan Profesionalisme” menjadi filosofi penyelenggaraan dan pengembangan Institusi pendidikan tinggi. Dalam penyelenggaraan dan pengembangan, UMPAR berusaha mengintegrasikan antara nilai-nilai ke-ilmuan, ke-Islaman, dan ke-Indonesiaan sehingga UMPAR mampu menumbuhkan kepribadian yang menguasai ilmu pengetahuan, teknologi dan seni. Upaya meningkatkan kualitas Fakultas Teknik UMPAR merupakan jawaban atas tuntutan situasi yang berkembang saat ini. Fakultas Teknik UMPAR harus meningkatkan diri dalam berbagai bidang untuk mencapai cita-cita, yaitu terwujudnya kampus yang inovatif, aspiratif, adaptif, akuntabel dan transparan.

**VISI :**

Berdasarkan hasil penelitian tentang kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman, evaluasi diri dan harapan civitas akademika, maka disusunlah Visi Fakultas Teknik UMPAR. Visi Fakultas Teknik UMPAR sebagai berikut :

**“Menjadi Lembaga Pendidikan Tinggi Teknik yang Islami, Unggul dan Profesional serta berperan aktif dalam pengembangan IPTEKS pada tahun 2023”**

**MISI :**

Misi merupakan serangkaian tugas pokok yang harus dilaksanakan guna mewujudkan visi. Pernyataan misi harus didasarkan pada visi yang telah disusun. Berdasarkan pernyataan visi yang telah ditetapkan, disusunlah misi Fakultas Teknik UMPAR:

1. Mengimplementasikan budaya akademik dalam kehidupan berbangsa dan bernegara berdasarkan Al-Islam dan Kemuhammadiyah.
2. Meningkatkan standar akreditasi Nasional dan Internasional pada Program Studi yang ditunjang dengan SDM yang memenuhi kualifikasi akademik serta

- terstandarnya sarana dan prasarana.
3. Mewujudkan lulusan yang dapat bekerja di bidangnya berdasarkan kompetensi yang dibutuhkan pada dunia kerja.
  4. Mengembangkan kerja sama dibidang Pendidikan, Penelitian dan pengabdian masyarakat yang luas baik nasional maupun Internasional.

## TUJUAN

Tujuan umum yang ingin dicapai oleh Fakultas Teknik UMPAR adalah Mewujudkan Fakultas Teknik UMPAR menjadi Fakultas yang bertatakelola baik, menghasilkan sarjana Teknik yang berakhlak mulia, unggul, profesional dan kompetitif dalam Ilmu Teknik serta berwawasan global sehingga mampu memberikan kontribusi nyata bagi pembangunan Regional dan Nasional.

Adapun tujuan Khusus Fakultas Teknik UMPAR adalah sebagai berikut :

1. Terimplementasinya budaya akademik dalam kehidupan berbangsa dan bernegara berdasarkan Al-Islam dan Kemuhammadiyah.
2. Terwujudnya standar akreditasi Nasional yang unggul dan terakreditasi Internasional pada Program Studi serta tersedianya SDM yang memiliki standar kualifikasi akademik serta ditunjang dengan tersedianya sarana dan prasarana yang terstandar.
3. Terwujudnya standar kompetensi lulusan yang dibutuhkan pada dunia kerja.
4. Terwujudnya kerja sama dibidang Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian masyarakat secara luas baik skala nasional maupun Internasional.

## **Sasaran 1 : Ketatakelolaan (*Good Faculty Governance*) dan Penjaminan Mutu Strategi :**

- (1) Melengkapi ketersediaan perangkat aturan yang diperlukan dalam ketatakelolaan dan penjaminan mutu sesuai dengan Statuta UMPAR, Kaidah PTM, dan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku.
- (2) Melakukan sosialisasi terkait dengan *Reward* dan *Punishment* dalam rangka penerapan ketatakelolaan dan penjaminan mutu.
- (3) Pembukaan Program Studi baru.

(4) Memaksimalkan setiap pelaksanaan akreditasi Program Studi.

Indikator Kinerja Utama		Target Tahunan					
No	Uraian	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1	Tersusunnya blueprint tatakelola Fakultas Teknik UMPAR.	50% Draft	100% Draft	50% Tersusun	75% Tersusun	100% Tersusun	100% Tersusun
2	Tersusunnya Institusi dan tatakelola yang memenuhi kriteria good governance (transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, integritas, dan berkeadilan).	50% Draft	100% Draft	50% Tersusun	100% Tersusun	100% Tersusun	100% Tersusun
3	Tersedianya perangkat aturan yang diperlukan dalam ketatakelolaan dan sesuai dengan Statuta UMPAR, Kaidah PTM dan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku.	50% Draft	100% Draft	50% Tersusun	100% Tersusun	100% Tersusun	100% Tersusun
4	Tersedianya pedoman manajemen kinerja : a. Pedoman manajemen kinerja Pimpinan. b. Pedoman manajemen kinerja Karyawan.	50% Draft	100% Draft	50% Tersusun	100% Tersusun	100% Tersusun	100% Tersusun

	c. Pedoman Manajemen Kinerja Unit.						
5	Unit Penjaminan Mutu yang bertugas menyusun indikator penilaian kinerja unit.	100% Draft	100% Tersusun	100% Tersusun	100% Tersusun	100% Tersusun	100% Tersusun
6	Terlaksananya sistem penilaian kinerja.	Belum Terlaksana	100% Terlaksana	100% Terlaksana	100% Terlaksana	100% Terlaksana	100% Terlaksana
7	Tersusunnya blueprint perencanaan dan pengembangan SDM yang terpadu dan komprehensif.	100% Draft	100% Tersusun	100% Tersusun	100% Tersusun	100% Tersusun	100% Tersusun
8	Tersedianya uraian pekerjaan, SOP, tupoksi pada tingkat Fakultas, Program Studi dan Unit Kerja yang disahkan secara formal.	100% Draft	100% Tersusun	100% Tersusun	100% Tersusun	100% Tersusun	100% Tersusun
9	Tersedianya Departemen Manajemen Sumber Daya Manusia.	Belum Tersedia	100% Tersedia	100% Tersedia	100% Tersedia	100% Tersedia	100% Tersedia

**Program dan Kebijakan :**

- (1) Program Peningkatan Tatakelola dan Penjaminan Mutu Fakultas Teknik UMPAR.
- (2) Program Peningkatan ketersediaan perangkat aturan yang diperlukan dalam ketatakelolaan dan sesuai dengan Statuta UMPAR, Kaidah PTM dan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku.
- (3) Program Peningkatan perencanaan sumber daya manusia yang handal.

**Sasaran 2 : Infrastruktur**

- (1) Menyusun *blueprint* yaitu pengembangan sarana dan prasarana Fakultas Teknik UMPAR.
- (2) Menyusun jadwal pemeliharaan sarana dan prasarana.

- (3) Penambahan ruang dosen dan ruang publik.
- (4) Penambahan sarana dan prasarana penunjang proses belajar mengajar (laboratorium Teknik Sipil, Laboratorium Teknik Elektro, laboratorium Teknik Informatika dan perangkat belajar mengajar di ruang kuliah).
- (5) Penambahan jumlah buku terbitan baru di perpustakaan Fakultas dan perpustakaan Universitas Muhammadiyah Parepare.
- (6) Penyusunan SOP Penggunaan Laboratorium Teknik Sipil, Laboratorium Teknik Elektro dan Laboratorium Teknik Informatika.

Indikator Kinerja Utama		Target Tahunan					
No	Uraian	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1	Tersusunnya blueprint pengembangan sarana dan prasarana Fakultas Teknik UMPAR.	100% Draft	100% Tersusun	100% Tersusun	100% Tersusun	100% Tersusun	100% Tersusun
2	Tersedianya jadwal pemeliharaan sarana dan prasarana	100% Draft	100% Tersedia	100% Tersedia	100% Tersedia	100% Tersedia	100% Tersedia
3	Kepuasan Dosen	50%	70%	80%	90%	95%	95%
4	Kepuasan Karyawan	50%	70%	80%	90%	95%	95%
5	Kepuasan Mahasiswa	50%	70%	80%	90%	95%	95%

**Program dan kebijakan :**

- (1) Program pengembangan sarana dan prasarana Fakultas Teknik UMPAR.
- (2) Program pemeliharaan sarana dan prasarana.
- (3) Program peningkatan kualitas sarana dan prasarana.

**Sasaran 3 : Finansial**

**Strategi :**

- (1) Memfasilitasi Persyarikatan Muhammadiyah, Pemerintah Daerah dan swasta dalam menyediakan pemateri (tenaga Ahli) dan pendampingan.
- (2) Membantu Pemerintah Daerah dalam penyusunan dokumen pemerintahan.
- (3) Melakukan sosialisasi dan memberikan motivasi kepada dosen dan mahasiswa dalam pelaksanaan setiap hibah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Indikator Kinerja Utama		Target Tahunan					
No	Uraian	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1	Meningkatnya dana fakultas yang bersumber di luar APBU	Meningkat	Meningkat	Meningkat	Meningkat	Meningkat	Meningkat
2	Penambahan insentif dosen dan mahasiswa	Bertambah	Bertambah	Bertambah	Bertambah	Bertambah	Bertambah

**Program dan kebijakan :**

- (1) Program peningkatan pendanaan melalui kemitraan dengan Amal Usaha Persyarikatan Muhammadiyah, Pemerintah Daerah dan swasta.
- (2) Program peningkatan insentif dosen dan mahasiswa melalui hibah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

**Sasaran 4 : Sumber Daya Manusia**

**Strategi**

- (1) Rekrutmen Karyawan.
- (2) Penempatan karyawan sesuai dengan bidang keahliannya.
- (3) Pelatihan dan pemagangan karyawan.
- (4) Rekrutmen dosen melalui alumni yang berprestasi (Pencangkokan).
- (5) Penyediaan beasiswa studi lanjut S2 dan S3 untuk Program Studi Teknik Sipil, Program Studi Teknik Elektro dan Program Studi Teknik Informatika.
- (6) Mengikutsertakan dosen dalam seminar, lokakarya dan pelatihan sesuai dengan bidang ilmu dan keahliannya.

- (7) Mendatangkan pakar pada bidang ilmu tertentu dalam berbagai kegiatan ilmiah yang dilaksanakan di Fakultas.
- (8) Memfasilitasi dosen dalam peningkatan jabatan akademik

Indikator Kinerja Utama		Target Tahunan					
No	Uraian	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1	Tingkat kepuasan <i>stakeholders</i> dalam pelayanan akademik dan non akademik.	50%	65%	75%	85%	90%	95%
2	Peningkatan jumlah dosen berkualifikasi S3.	2	3	3	4	5	7
3	Peningkatan jumlah dosen dengan jabatan akademik Lektor dan Lektor Kepala.	3	4	5	7	8	10

**Program dan kebijakan :**

- (1) Program peningkatan kualitas layanan akademik dan non akademik.
- (2) Program peningkatan sumberdaya dosen berkualifikasi S2 dan S3.
- (3) Program peningkatan sumberdaya dosen dengan jabatan akademik Lektor dan Lektor Kepala.

**Sasaran 5 : Operasional (Proses Pembelajaran)**

**Strategi**

- (1) Evaluasi kurikulum secara berkala dan berkesinambungan, meliputi: tujuan, materi/isi, strategi, evaluasi kurikulum serta mengadakan umpan balik dari *stakeholders*.
- (2) Pelatihan Dosen dengan metode pembelajaran yang berbasis SCL.
- (3) Membangun kemitraan dengan perusahaan manufaktur.

Indikator Kinerja Utama		Target Tahunan					
No	Uraian	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1	Rata-rata Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) mahasiswa minimal 3.00	3.00	3.00	3.10	3.20	3.30	3.30
2	Rata-rata waktu studi mahasiswa minimal 4,0 tahun	4,4	4,3	4,2	4,0	3,8	3,7
3	Waktu tunggu lulusan dalam memperoleh pekerjaan sesuai dengan latar belakang keilmuannya maksimal 6 bulan	6 bulan	6 bulan	6 bulan	6 bulan	6 bulan	5 bulan

**Program dan kebijakan :**

- (1) Program pengembangan kurikulum.
- (2) Program pengembangan pembelajaran berbasis SCL.
- (3) Program pengembangan kemitraan industri manufaktur.

**Sasaran 6 : Administrasi dan Pengelolaan Program Akademik**

**Strategi**

- (1) Penyusunan SOP penilaian prestasi kerja dosen dan karyawan.
- (2) Peningkatan kapasitas daya listrik, sistem informasi akademik dan perpustakaan.
- (3) Peningkatan pemberdayaan kepakaran.
- (4) Peningkatan status Jurnal Rekayasa Teknik ke jurnal terakreditasi dan jurnal internasional.

Indikator Kinerja Utama		Target Tahunan					
No	Uraian	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1	Adanya sistem penghargaan dosen dan karyawan.	100% Tersedia	100% Tersedia	100% Tersedia	100% Tersedia	100% Tersedia	100% Tersedia
2	Peningkatan daya listrik	165,00 kVa	200,00 kVa	250,00 kVa	350,00 kVa	350,00 kVa	450,00 kVa
3	Peningkatan perangkat SIA	SIA (Berbasis SMS Gateway)	SIA (Berbasis Web)	SIA (Berbasis plus Web)	SIA (Berbasis plus Web)	SIA (Berbasis plus Web)	SIA (Berbasis plus Web)
4	Peningkatan pembuatan buku ajar.	35% dari jumlah MK	50% dari jumlah MK	70% dari jumlah MK	80% dari jumlah MK	90% dari jumlah MK	90% dari jumlah MK
5	Mendatangkan pakar dari perguruan tinggi diluar UMPAR.	6 Orang	9 Orang	10 Orang	12 Orang	15 Orang	20 Orang
6	Peningkatan status Jurnal Rekayasa Teknik ke jurnal terakreditasi dan jurnal internasional.	Belum terakreditasi	Belum terakreditasi	terakreditasi	Terakreditasi	Terakreditasi	Terakreditasi

**Program dan kebijakan :**

- (1) Program penyusunan SOP penilaian prestasi kerja dosen dan karyawan.
- (2) Program peningkatan kapasitas kelistrikan, sistem informasi akademik, dan perpustakaan.
- (3) Program pemberdayaan kepakaran.
- (4) Program Peningkatan status Jurnal Rekayasa Teknik.

**Sasaran 7 : Pelayanan**

**Strategi:**

- (1) Penyusunan SOP beban kerja, *reward* dan *punishment*.
- (2) Penyusunan SOP pelayanan kesehatan.

- (3) Penyusunan SOP bimbingan konseling.
- (4) Peningkatan motivasi mahasiswa dalam memanfaatkan program peningkatan *soft skill*.

Indikator Kinerja Utama		Target Tahunan					
No	Uraian	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1	Adanya standar yang mengatur beban kerja, <i>reward</i> dan <i>punishment</i> , pelayanan kesehatan dan bimbingan konseling.	100% Tersedia	100% Tersedia	100% Tersedia	100% Tersedia	100% Tersedia	100% Tersedia
2	Persentase mahasiswa yang berminat dalam mengikuti program <i>soft skill</i> .	45%	65%	70%	85%	90%	100%

**Program dan kebijakan :**

- (1) Program Penyusunan SOP beban kerja, *reward* dan *punishment*.
- (2) Program Penyusunan SOP pelayanan kesehatan.
- (3) Program Penyusunan SOP bimbingan konseling.
- (4) Program Peningkatan motivasi mahasiswa dalam memanfaatkan program peningkatan *soft skill*.

**Sasaran 8 : Sistem Informasi Manajemen**

**Strategi**

- (1) Penguatan sistem informasi berbasis IT dengan HaKI.
- (2) Peningkatan perangkat sistem informasi berbasis IT.
- (3) Peningkatan sistem informasi terintegrasi.
- (4) Peningkatan security dan kapasitas *bandwict* wifi.
- (5) Peningkatan pemberian informasi melalui website Universitas.

Indikator Kinerja Utama		Target Tahunan					
No	Uraian	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1	Sistem informasi berbasis IT telah memperoleh HaKI	Belum mendapat HaKI	Telah mendapat HaKI	Telah mendapat HaKI	Telah mendapat HaKI	Telah mendapat HaKI	Telah mendapat HaKI
2	Bertambahnya <i>software</i> dan <i>hardwere</i> sistem informasi berbasis IT	Tetap	Bertambah	Bertambah	Bertambah	Bertambah	Bertambah
3	Sistem informasi berbasis IT terintegrasi	Belum Terintegrasi	Terintegrasi	Terintegrasi	Terintegrasi	Terintegrasi	Terintegrasi
4	Kepuasan mahasiswa dalam penggunaan <i>wifi</i> .	80%	80%	90%	90%	90%	90%
5	Penggunaan website bersama Universitas.	Blog	Website Universitas	Website Universitas	Website Mandiri	Website Mandiri	Website Mandiri

**Program dan kebijakan :**

- (1) Program penguatan sistem informasi berbasis IT dengan HaKI.
- (2) Program peningkatan perangkat sistem informasi berbasis IT.
- (3) Program peningkatan sistem informasi terintegrasi
- (4) Program security dan kapasitas *bandwict wifi*.
- (5) Program peningkatan informasi Fakultas melalui *website* Universitas.

**Sasaran 9 : Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat**

**Strategi**

- (1) Memotivasi dosen dan mahasiswa dalam memanfaatkan hibah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- (2) Peningkatan produktivitas penelitian dan publikasi ilmiah.
- (3) Terbentuknya *cluster research*.
- (4) Memfasilitasi perolehan hak paten penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- (5) Memfasilitasi hasil karya dosen dalam memdapatkan HaKI.

Indikator Kinerja Utama		Target Tahunan					
No	Uraian	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1	Bertambahnya jumlah pengusulan proposal hibah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.	8	10	15	20	25	30
2	Peningkatan jumlah karya ilmiah yang terpublikasi.	35% dari jumlah dosen	50% dari jumlah dosen	60% dari jumlah dosen	75% dari jumlah dosen	80% dari jumlah dosen	85% dari jumlah dosen
3	Terbentuknya <i>cluster research</i> .	100% Draft	100% Tersedia	100% Tersedia	100% Tersedia	100% Tersedia	100% Tersedia
4	Karya dosen yang memiliki HaKI.	1	2	3	5	5	5

**Program dan kebijakan :**

- (1) Program peningkatan motivasi dosen dan mahasiswa dalam memanfaatkan hibah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- (2) Program peningkatan produktivitas penelitian dan publikasi ilmiah.
- (3) Program penyusunan *cluster research*.
- (4) Program peningkatan perolehan hak paten penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- (5) Program peningkatan hasil karya dosen dalam mendapatkan HaKI.

**Sasaran 10 : Mahasiswa dan Alumni**

**Strategi**

- (1) Memfasilitasi mahasiswa dalam memperoleh tambahan pengetahuan dibidang Teknik Sipil, Teknik Elektro dan Teknik Informatika lewat pendampingan sebaya.
- (2) Mengoptimalkan peran lembaga kemahasiswaan melalui kegiatan kokurikuler dan ekstra kurikuler.
- (3) Mendorong dan mendampingi mahasiswa dalam mengikuti kompetisi PKM

- (4) Mengoptimalkan pembelajaran pada laboratorium Teknik Sipil, Teknik Elektro dan Teknik Informatika.
- (5) Mengikut sertakan alumni dalam kegiatan-kegiatan Fakultas.
- (6) Memfasilitasi Ikatan Keluarga dan Alumni Fakultas Teknik UMPAR dengan Sistem Informasi Alumni.
- (7) Memotivasi mahasiswa dan alumni untuk menjadi wirausahawan mandiri.

Indikator Kinerja Utama		Target Tahunan					
No	Uraian	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1	100% mahasiswa minimal bernilai B pada matakuliah Studio Perancangan, matakuliah Rangkaian Listrik dan matakuliah Algoritma & Pemograman	70%	80%	90%	95%	95%	95%
2	Tidak terjadinya konflik antar mahasiswa	Tidak ada konflik	Tidak ada konflik	Tidak ada konflik	Tidak ada konflik	Tidak ada konflik	Tidak ada konflik
3	Peningkatan pengusulan jumlah Proposal PKM.	6	9	15	30	30	40
4	85 % alumni mampu menggunakan perangkat teknologi informasi dan nilai TOEFL minimal 400.	45%	60%	75%	80%	80%	90%
5	Peningkatan sumbangan alumni dalam setiap kegiatan fakultas.	60 Juta Rupiah	75 Juta Rupiah	100 Juta Rupiah	135 Juta Rupiah	135 Juta Rupiah	150 Juta Rupiah
6	Adanya sistem informasi Alumni.	Belum tersedia	tersedia	tersedia	tersedia	tersedia	tersedia
7	Peningkatan jumlah alumni yang berwirausaha mandiri.	30%	40%	45%	50%	50%	50%

**Program dan kebijakan :**

- (1) Program peningkatan pengetahuan mahasiswa dalam bidang Teknik Sipil, Teknik Elektro dan Teknik Informatika.
- (2) Program pengembangan lembaga kemahasiswaan.
- (3) Program mengembangkan kreativitas mahasiswa.
- (4) Program peningkatan pembelajaran berbasis IT dan bahasa asing.
- (5) Program pemberdayaan alumni.
- (6) Program pengembangan kapasitas kelembagaan IKA Fakultas Teknik UMPAR.
- (7) Program wirausahawan muda yang mandiri.